



edenor



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025



MUJERES CON ENERGÍA

- Objetivo**
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.
- ODS Conexos:**
 - ODS 13** Acción por el clima
 - ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos
- Tipo de Iniciativa**
Acción
Proyecto
Programa
- Localización:**
 - Provincias: Buenos Aires, CABA

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

- Meta 5.1.** Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo
- Meta 5.5.** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública
- Meta 5.b.** Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres
- Meta 5.c.** Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Teniendo como premisa la equidad de género en el ámbito académico y profesional, edenor lleva adelante el Programa “Mujeres con energía” con el fin de contribuir con el desarrollo académico de las alumnas que estudian las carreras de Ing. Eléctrica, Ing. Electrónica, Ing. en Energía, Ing. en Sistemas y Ciencia de Datos de la Facultad de Ingeniería de la UBA (FIUBA), Facultad de Ciencias Exactas de la UBA (CEUBA), UTN Regional Buenos Aires (UTNBA), la Universidad de Hurlingham (UNAHUR) y la Universidad Nacional Gral. San Martín (UNSAM).

El Programa consiste en una asignación económica mensual y cuenta con el acompañamiento de una tutoría con el objetivo de acompañar a las estudiantes en su desempeño académico.

El Programa “Mujeres con Energía” se complementa con una mentoría a cargo de un referente dentro de la estructura de la empresa quien a través de su conocimiento y experiencia profesional acompaña a la alumna en su desarrollo personal y profesional.

Como empresa estamos comprometidos en alcanzar la equidad de género y logramos desaprender viejas prácticas sobre mujeres ajenas a una industria como la nuestra. Hoy, uno de nuestros ejes es impulsar la incorporación de mujeres e inducción de mujeres en energía para aumentar la base de mandos ejecutivos en edenor, en un futuro cercano.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE RESULTADO

En 2024 forman parte del Programa 40 estudiantes, de los cuales un 40% son hombres y un 60% mujeres, éstas últimas con un total de 24, alcanzaron un 26% más que en el 2023.

Alianzas Estratégicas

- *Sector Académico*
- *Organizaciones de la sociedad civil*

Trabajamos en alianza con la Fundación Reciduca y con la Dirección de Escuelas Técnicas de CABA y de la Provincia de Buenos Aires

Cadena de Valor

Con las niñas y mujeres de la comunidad educativa de nuestra área de influencia, permitiéndoles acercarse a espacios de estudio, no tan abiertos ni comunes ni de fácil acceso para ellas. También, con nuestras propias empleadas, potenciando sus capacidades y oportunidades.

Anexo

- **Reporte de Sustentabilidad 2024**

<https://ir.edenor.com/sustentabilidad/reporte-de-sustentabilidad>

edenor





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025